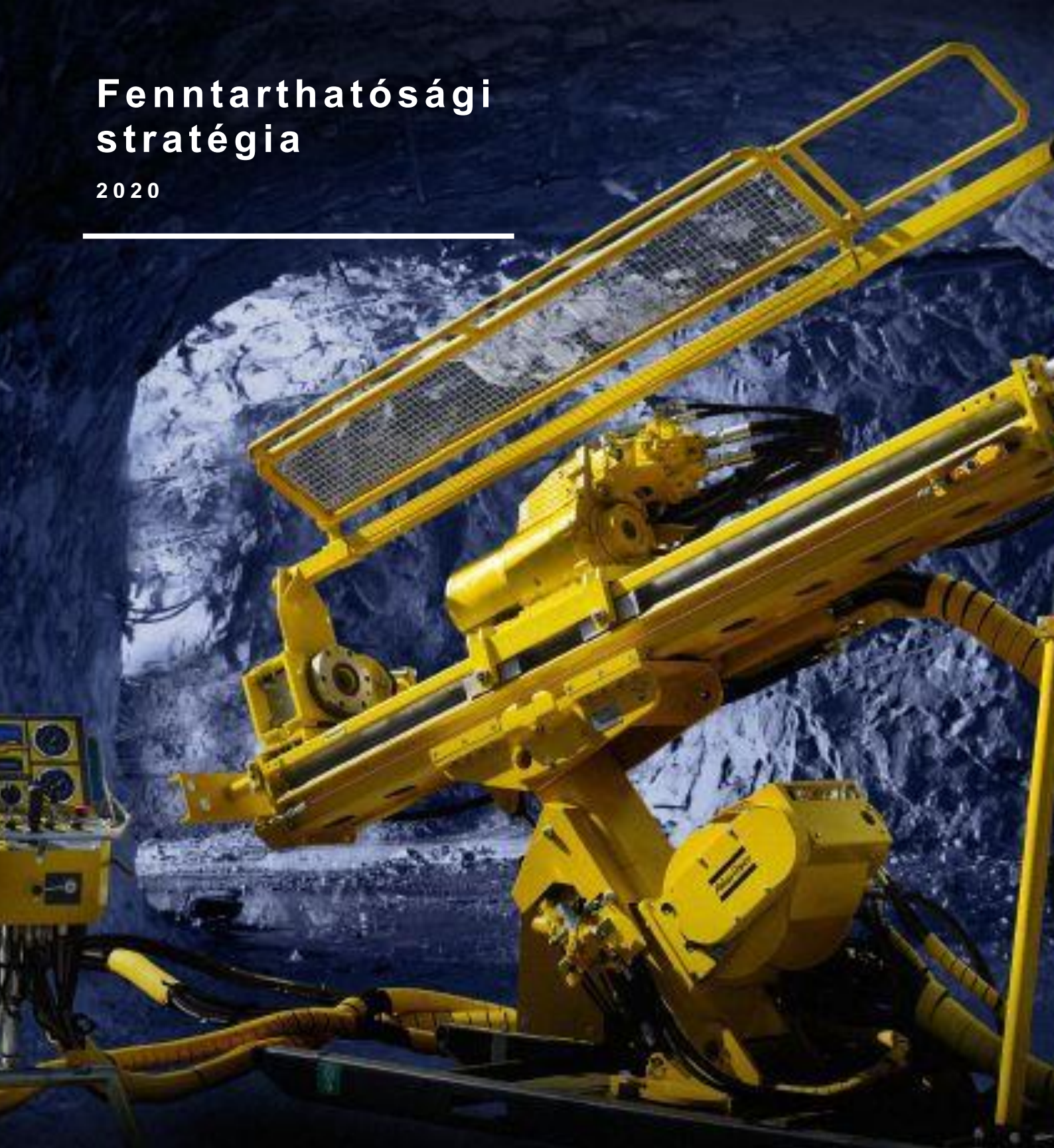


# Fenntarthatósági stratégia

2020

---



## ROTAQUA

Geológiai-, Bányászati-, Kutató-, Mélyfúró Kft.

Készítette: Dr. CSÉCSEI Henrietta vállalati jogász

Jóváhagyta: Csécsesi Tamás Zoltán ügyvezető

2020.03.12.



IADC

# Bevezetés

## Szabályozói keretrendszer

Az ENSZ 193 tagállama által 2015 szeptemberében elfogadott **új integrált fenntartható fejlődési és fejlesztési keretrendszerben (Transforming our world: The 2030 Agenda for Sustainable Development)** - az EU vonatkozó akcióprogramjával is összhangban - valamint a **Nemzeti Fenntartható Fejlődési Keretstratégia** elfogadásáról szóló **18/2013. (III. 28.) OGY határozatban** foglalt célkitűzések érvényre juttatása érdekében a ROTAQUA Geológiai-, Bányászati-, Kutató-, Mélyfúró Kft. (továbbiakban a Társaság) a fenntartható fejlődéssel összefüggő alapvető feladatainak keretrendszerét jelen stratégiában határozza meg.

**A fenntartható fejlődés alapvető célja, hogy egyszerre biztosítsa a kiegyensúlyozott társadalmi fejlődést, a tartós gazdasági növekedést, illetve a környezet védelmét.**

**A Fenntarthatósági Stratégia célja:** A fenntarthatóság érdekében a Társaság, mint felelős gazdasági szereplő fenntarthatósági irányelvek alapján határozza meg környezetvédelmi és szociális programjait, törekszik a nemzetközi trendeknek és elvárásoknak való megfelelésre és vállalati működésén keresztül a nemzeti szintű fenntarthatósági stratégiához való hozzájárulásra. A fenntartható fejlődés koncepciójának vállalati szintű szabályozása és stratégiába való foglalása a Társaság gazdasági, társadalmi megítélésére jelentős hatással van.

A Társaság célja, hogy a működése folyamatában és szolgáltatásai nyújtása során érvényre juttassa a társadalmi, gazdasági és környezeti folyamatokért való felelősséget, különös figyelemmel munkavállalóira, megrendelőire és szállítói partnereire. A fenntarthatóság céljait a Társaság menedzsmentje és valamennyi munkavállalója együttesen képviseli a vállalati kultúrában.

A normatív szabályozáson túl a fenntartható fejlődést biztosító fejlesztések hozzájárulnak a Társaság optimális működéséhez, a szolgáltatások magasabb eredményéhez, a munkakörülmények minőségi változásához, a Társaság hazai és nemzetközi kapcsolatrendszerének fejlesztéséhez, továbbá csökkentik az egészségügyi és biztonsági kockázatokat. A fenntartható fejlődésre való tekintettel a Társaság - az európai uniós elvekkel és a Nemzeti Fenntartható Fejlődési Keretstratégiával összhangban - nagy hangsúlyt fektet a gazdaságosabb és környezetkímélőbb szervezeti működés, valamint környezettudatos menedzsment szemléletmód kialakítására és fenntartására, valamint hozzájárul a társadalmi feltételek javításához.

A Társaság törekszik a körforgásos gazdasági működési modell kialakítására belső munkafolyamatai során továbbá vállalja, hogy a fenntarthatósági szempontokat lehetőségeihez mérten figyelembe veszi és érvényesíti.

A Fenntarthatósági Stratégia további célja, hogy a Társaság a fenntartható fejlődés elérése érdekében kifejtett teljesítményének mérése, közzététele és elszámolhatóvá tétele megvalósuljon, valamint a munkatársak megismerjék a vállalandó célokat és tevékenyen részt vegyenek azok megvalósításában.

**A Fenntarthatósági Stratégia elfogadása:** a Társaság **2/2020 (III.10.) számú taggyűlési határozata** a Társaság tulajdonosainak egyhangú jóváhagyásával jelen stratégiát elfogadta.

## Értelmező rendelkezések

- Fenntartható fejlődés:** olyan fejlődés, amely kielégíti a jelen szükségleteit, anélkül, hogy veszélyeztetné a jövő nemzedékek esélyét arra, hogy ők is kielégíthessék szükségleteiket.
- Fenntarthatósági szempontok:** a Társaság tevékenységéhez kapcsolódó területek kategorizált csoportjai, amelyek hozzájárulnak a fenntarthatóság fejlődéséhez, így különösen:
  - emberi erőforrások
  - társadalmi erőforrások
  - környezeti erőforrások
  - gazdasági erőforrások
- Fenntarthatósági Felelős:** a Társaság által munkavállói közül – szakmai tapasztalatra és végzettségre/képzettségre tekintettel - kijelölt személy. A Fenntarthatósági Felelős felett a munkáltatói jogkör gyakorlója a Társaság ügyvezető igazgatója. Feladatai: i) a nemzetközi és nemzeti trendek figyelemmel kísérése és szabályozás követése; ii) dolgozói tudatosság növelése tréningek szervezése által; iii) vállalati kultúra fejlesztése; iv) rendszeres kontrollok és elemzések végzése, melyekről tájékoztatás készítése a menedzsment tagok részére. Feladata továbbá a fenntarthatósági szempontrendszer érvényesülésének nyomon követése melynek alapján köteles az éves Fenntarthatósági Jelentést az éves pénzügyi beszámolóval párhuzamosan (együttesen) elkészíteni. A Társaság 2/2020 (III.10.) számú határozatban Fenntarthatósági Felelősként határozatlan időtartamra kijelölt személy *Dr. Csécsi Henrietta* környezetvédelmi szakjogász, aki egyben a Társaság vállalati jogász munkakörben foglalkoztatott munkavállalója.
- Fenntarthatósági Jelentés:** a Társaság fenntartható fejlődésének elérése érdekében kifejtett teljesítmények és teljesítményadatok mérésére, eredmények bemutatására, közzétételére irányuló, tény-adatokat és javaslatokat tartalmazó dokumentum. A Jelentésnek egy gazdasági évet kell bemutatni és értékelni, elkészítésének határideje az éves pénzügyi beszámoló elkészítésének záró dátumával azonos.
- Indikátorok:** fenntarthatósági szempontok mérésére determinált kategóriák, amelyeket folyamatosan figyelemmel kell kísérni.
- Igazoló dokumentumok:** azon dokumentumok összesége, amelyek alapján nyomon követhető az indikátorok által körülírt fenntarthatósági szempont tényleges megvalósulása.
- Körforgásos gazdaság:** a folyamatok zárt körben történnek, a hulladék szinte 100 százalékban hasznosul, a biológiai, illetve technológiai alkotórészek minőségi veszteség nélkül visszakerülnek a körfolyamatokba, így nem keletkezik hulladék.
- A körforgásos gazdaságra való áttérés:** a piacok, a fogyasztók és a természeti erőforrások közti viszony újragondolása, a természeti erőforrásokkal való felelős gazdálkodás révén.

# Fenntarthatósági alapelvek

1. A Társaság tevékenysége során figyelemmel kíséri a **társadalom-gazdaság-környezet** kölcsönhatásait, valamint ügyel a tervezés és irányítás folyamatában azok kellő mértékű **összhangjának megteremtésére** és az **alábbi elvek** érvényesülésére vállalati politikájában:
  - 1.1. **Holisztikus megközelítés elve**
  - 1.2. Generáción belüli és generációk közötti **szolidaritás**
  - 1.3. **Társadalmi igazságosság**
  - 1.4. **Az erőforrások fenntartható használata**
  - 1.5. **Integráció**
  - 1.6. **Helyi erőforrások** használata
  - 1.7. Társadalmi részvétel és **társadalmi felelősség**
  - 1.8. **Elővigyázatosság és megelőzés** elve
  - 1.9. A **szennyező fizet** elve
2. A Társaság elkötelezett a fenntarthatósági szempontok figyelembevételére a költséghatékony és környezettudatos működése érdekében, ezért a Társaság erőfeszítéseket tesz a környezeti erőforrások felhasználásának csökkentésére (**környezettudatos menedzsment**). A Társaság eszközbeszerzései, szolgáltatásai kialakítása során mérlegeli a fenntarthatóság szempontjait, lehetőségeihez mérten azokat gazdálkodásába integrálja.
3. A Társaság valamennyi dolgozóját ösztönzi a környezettudatos és fenntartható magatartás követésére, melynek feltételrendszereit képzések és tréningek által biztosítja, ezáltal is hozzájárulva **társadalmi és gazdasági tudatosság** erősítéséhez és növeléséhez.

## Fenntarthatósági szempontok

### 1. Emberi erőforrások

A Nemzeti Fenntartható Fejlődési Keretstratégia emberi erőforrások területén kijelölt célkitűzései négy fő területre fókuszálnak:

- a népességet érintő folyamatokra,
- az oktatási rendszer eredményességére,
- az egészségmutatókra
- a társadalmi kohézió kérdéskörére.

A Társaság a nemzeti keretstratégia célkitűzéseit erősítve az egyes területeket illetően az alábbi stratégiai célkitűzéseket fogalmazta meg.

#### 1.1. Népesség, demográfia

A Társaság törekszik a családhoz kapcsolódó értékek támogatására, így különösen a munka és család összeegyeztethetőségét célzó intézkedések bevezetésére azon munkavállalók esetében, akik

kisgyermekkel vagy általános iskolás korú gyermekkel rendelkeznek, hogy a munkában eltöltött idő és a munkahely egyaránt családbarát legyen.

A Társaság elhivatott, hogy versenyképes munkabért biztosítson a kritikus elvándorlással rendelkező szakmákban, továbbá gyakornoki programokat indítson mindazon hiányszakmákban, ahol a tapasztalt, nyugdíjkorhatár közelében lévő szakemberektől tudnak a fiatalabb generáció tagjai tanulni és tapasztalatot szerezni.

*Indikátorok:* jelentéstételi időszak összevetése az azt megelőző időszak számadataival és tényadataival.

## **1.2. Tudás, oktatás**

A Társaság fenntartható fejlődéshez való hozzájárulása kettős feladatot jelent, ugyanis a Társaság egyrészt törekszik a fenntarthatóság témakörének, helyes értelmezésének közzétételére, a szelektív hulladékgyűjtés lehetőségeinek és gyakorlatainak ismertetésére, felhívja munkavállalóinak figyelmét a környezet védelmének fontosságára, valamint tudatosítja, hogy a munkahelyen milyen tevékenységgel segíthetik ezt elő, hogyan valósíthatják meg a felelősségteljes munkavégzést, és ezzel milyen eredményeket érhetnek el. Másrészt gyakornoki programjai által elősegíti a tudásalapú gazdaság kiépítését, a szakmaszerkezet megváltoztatását, és a gazdasági tevékenység átalakítását a környezetet kevésbé terhelő tevékenységek irányába. A magasabb képzettség és szakmai tapasztalat ugyanis segíti a tudományos kutatás hatékonyabb hozzájárulását a fenntartható fejlődéshez.

A fenntartható fejlődéssel kapcsolatos célok megvalósítása és környezetünk védelme érdekében a személyi állomány minden tagjának kötelessége együttműködni. A munkavállalók felelős magatartásának kialakítása érdekében a Társaság erősíti az önképzés lehetőségét, növeli a hozzáférhető tudást (plakátok, ismeretterjesztő anyagok, elektronikus dokumentumok stb.) és fejleszti annak átadását.

*Indikátorok:* közvetlenül nem mérhető adat. A kapcsolódó értékelést és adatokat a Fenntarthatósági Jelentésben összefüggéseiben kell bemutatni, alapul véve az munkavállalók részére szervezett környezetvédelmi ismeretek bővítését tartalmazó oktatási jegyzéket és jelenléti íveket.

## **1.3. Egészségmegőrzés**

A Társaság a nemzeti stratégia célkitűzéseit erősítve telephelyeinek, munkahelyeinek berendezésében, az egészségmegőrző munkahelyi feltételek javítása érdekében a jogszabályi előírásokon felül is törekszik a munkaegészségügyi tárgyi eszközök beszerzésére.

A munkavállalók egészségi állapotának megőrzése, javítása érdekében a Társaság kiemelt figyelmet fordít az egészségügyi szűrővizsgálaton való részvételre, azok elérhetőségére valamennyi munkavállaló tekintetében függetlenül a munkavégzés típusától, a betöltött munkakörtől és a munkavégzés helyétől.

A társadalom szélesebb körére kockázatot jelentő járvány/vírus esetén - amennyiben az egészséges és biztonságos munkavégzés feltétele nem biztosítható – a Társaság kötelezheti arra a munkavállalókat, hogy meghatározott ideig munkájukat - amennyiben a munkakör megengedi - otthon végezzék, vagy - a munkaköri leírásuk és munkakörük nem teszi lehetővé az otthoni munkavégzést – a munkavégzés formáját, módját, idejét az adott járványügyi vis major helyzetre tekintettel egyedileg határozza meg a munkavállalók és hozzátartozóik, valamint a szélesebb munkavállalói közösség és társadalom egészségének és biztonságának védelme érdekében. A Társaság kötelezettséget vállal arra, hogy járványügyi állapot esetén higiéniai intézkedéseket tesz a

járvány megelőzésére, utasításaiban korlátozza a munkavállalók utazásait, illetve tömegrendezvényen való részvételét, egyeztet az üzemorvossal, továbbá felméri, melyek azok a munkafolyamatok, melyek otthon is elvégezhetőek.

A székhelyi és telephelyi zöldfelületek rendszeres ellenőrzését a Társaság biztosítja, továbbá kötelezettséget vállal az allergén növények eltávolítására, irtására (még virágzás előtt). A Társaság kiemelt figyelmet fordít, mellyel a pollenmennyiség csökkentése is elérhető a levegőben.

*Indikátorok:* jelentéstételi időszak összevetése az azt megelőző időszak számadataival és tényadataival.

Figyelemmel arra, hogy a Társaság a munkavállalók egészségi állapotának megőrzése, javítása érdekében kiemelt figyelmet fordít az egészségügyi szűrővizsgálaton való részvételre, a Társaság elkötelezett a megfelelő színvonalon történő egészségügyi ellátáshoz való hozzájárás biztosításában, melyre tekintettel minden gazdasági évben, lehetőségeihez mérten a székhelye szerinti régió legnagyobb ellátási kötelezettséggel rendelkező egészségügyi szolgáltatóját támogatásban részesíti.

*Indikátorok:* jelentéstételi időszak összevetése az azt megelőző időszak számadataival és tényadataival.

#### **1.4. Társadalmi kohézió**

A Társaság elhivatott, hogy a nyugdíjkorhatár közelében lévő szakemberek munkafolyamatokba való bevonása elsődlegesen a tapasztalat átadására koncentrálódjon a fiatalabb generáció részére.

A Társaság bérpolitikájának kialakításakor olyan attitűdre törekszik, amelyek elősegítik a jövedelmi egyenlőtlenségek csökkentését, és az időskori szegénység elkerülését.

*Indikátorok:* jelentéstételi időszak összevetése az azt megelőző időszak számadataival és tényadataival

## **2. Társadalmi erőforrások**

Figyelemmel arra, hogy a nemzet társadalmi erőforrásait az erkölcsi normák és értékek az egyének közötti kapcsolatok és a kulturális örökség összessége teszi ki, a Társaság az alábbi stratégiai célkitűzéseket fogalmazta meg a társadalmi erőforrások területén.

A piacgazdaság alapvető szabályozói és a nemzetgazdaság egyén szerepvállalását központba helyező értékalapú megközelítésével a Társaság az Etikai Szabályzat részeként a korrupcióellenes szabályzatot is munkavállalói rendelkezésére bocsátja, betartása és érvényre juttatása valamennyi munkavállaló feladata. A Társaság jelen területen is kiemelt figyelmet fordít az etikus üzleti magatartás elvárására, az oktatások és tréningek megszervezésére és a tudatos magatartás fenntartására.

*Indikátorok:* jelentéstételi időszak összevetése az azt megelőző időszak számadataival és tényadataival

## **3. Gazdasági erőforrások**

A Társaság a nemzeti keretstratégia célkitűzéseit erősítve az egyes területeket illetően az alábbi stratégiai célkitűzéseket fogalmazta meg a gazdasági erőforrásokat illetően.

### **3.1. Foglalkoztatási szempontok**

A fenntartható társadalom fontos eleme a helyi munkaerő foglalkoztatása, a helyi igények kielégítése, különös figyelemmel arra, hogy a helyi munkaerő közlekedési igénye kisebb, ami kedvezően hat a környezetre, a megtartott helyi lakosság jelentős szerepet tölt be a tájfenntartásban is. A Társaság kiemelt figyelmet fordít a székhelyi és telephelyei térségében állandó lakhellyel rendelkező dolgozók foglalkoztatására és megoszlási arányára, amennyiben a dolgozói végzettség és képzettség a Társaság főtevékenységének megfeleltethető.

*Indikátorok:* jelentéstételi időszak összevetése az azt megelőző időszak számadataival és tényadataival

### **3.2. Az elérhető legjobb technológiák és technikák**

A Társaság valamennyi telephelyén lévő épületeinek működtetése és pályázati projektjei megvalósítása során törekszik a kombinált, valamint az anyag- és energiatakarékos irodatechnikai eszközök, valamint műszaki berendezések beszerzésére és alkalmazására.

A műszaki fejlesztések, valamint azok támogatása irányainak mérlegelésénél is a fenntartható fejlődés elveinek, célkitűzéseinek szempontjai irányadók.

A fejlesztésekkel, beruházásokkal kapcsolatos döntések során a Társaság figyelembe veszi az „elérhető legjobb technikák”, valamint az integrált szennyezés-megelőzés szempontjainak alkalmazását, melyre tekintettel kifejezetten téli időszakban a Társaság a síkosság elleni védekezés céljából környezetbarát síkosság-mentesítést végez (pl.: homok, kőzúzalék) székhelyén és telephelyein.

*Indikátorok:* jelentéstételi időszak összevetése az azt megelőző időszak számadataival és tényadataival.

### **3.3. Beszerzések**

A beszerzések során a Társaság törekszik, hogy a környezetbarát, kisebb energiafogyasztású, újrahasznosított termékek, eszközök, megoldások kerüljenek előtérbe, illetve kapjanak elsőbbséget, emellett a Társaság beszerzései során vizsgálja a beszállítók fenntarthatósági célok iránti elkötelezettségét.

*Indikátorok:* jelentéstételi időszak összevetése az azt megelőző időszak számadataival és tényadataival.

### **3.4. Tudástranszfer**

A Társaság elkötelezett a mélyépítési iparágat érintő teljes magyarországi szakemberképzés megújításának elősegítésében, ezért lehetőséget teremt, hogy felsőoktatási intézményekkel való együttműködések keretében biztosítsa a szakmai gyakorlati képzéseket, hogy a jövő nemzedék jelen iparágban elhelyezkedni kívánó tagjai megfelelő tudással rendelkezhessenek.

*Indikátorok:* jelentéstételi időszak összevetése az azt megelőző időszak számadataival és tényadataival.

## **4. Környezeti erőforrások**

A Társaság a nemzeti keretstratégia célkitűzéseit erősítve az egyes területeket illetően az alábbi stratégiai célkitűzéseket fogalmazta meg a környezeti erőforrásokat illetően.

#### **4.1. Az eszköz-, energia- és vízfelhasználás csökkentése**

A fenntartható fejlődés feltételeinek kialakítása szempontjából a Társaság külön figyelmet fordít az energiafogyasztásra, figyelemmel kíséri a hosszú távú energetikai jövőképet, annak minden társadalmi és környezeti vetületével. A felhasználás során előtérbe helyezi az energiatakarékosságot és az energiahatékonyt, a megújuló energiaforrások kihasználásának lehetőségeit, valamint az energiatakarékos technológiák meghonosításának lehetőségeit.

A Társaság célja, hogy az eszközök éves energia- és vízfelhasználását folyamatosan csökkentse. Ennek megfelelően ösztönzi munkavállalóit a környezettudatos magatartás betartására. A lehetőségekhez mérten a Társaság olyan eszközöket (energiatakarékos izzók, kompakt fénycsövek, mozgásérzékelős kapcsolók, víztakarékos öblítőtartályok, csaptelepek) alkalmaz, amelyek energia- és víztakarékosak.

A Társaság célja, hogy a lehetőségekhez mérten törekedjen az energiagazdálkodás folyamatos átalakítására, korszerűsítésére, aminek során az üvegházhatású gázok kibocsátását csökkenteni kell, a felmerülő energiaigényt pedig minél nagyobb arányban a megújuló energiaforrásból kell biztosítani, lehetőleg helyi forrásokból.

A munkavállalóknak a munkavégzés során törekedni kell a takarékos anyag- és energiafelhasználásra, csak indokolt esetekben nyomtassanak - lehetőleg két oldalra - olyan anyagokat, amelyek elektronikus formában is elérhetőek, tárolhatóak.

*Indikátorok:* jelentéstételi időszak összevetése az azt megelőző időszak számadataival és tényadataival.

#### **4.2. Hulladékgazdálkodás**

A Társaság törekszik az összes keletkezett hulladék arányának csökkentésére, valamint a hasznosításra átadott hulladék arányának növelésére. A keletkező veszélyes hulladékokat (festékpatronok, tonerek, amortizálódott számítógép-alkatrészek, fénycsövek, vegyszermaradékok stb.) a veszélyes hulladékokra vonatkozó jogszabályok rendelkezései szerint kell a munkahelyi gyűjtőhelyeken gyűjteni és a begyűjtőknek átadni. A cél megvalósítása érdekében be kell vezetni a keletkező hulladék szelektív gyűjtését, és meg kell szervezni a hulladék átadását az újrahasznosítással foglalkozók részére, valamint a személyi állomány figyelmét fel kell hívni a szelektív hulladékgyűjtés fontosságára. A környezetkímélés érdekében törekedni kell a papír- és hulladékkímélő adatkezelési technológiák preferálására.

*Indikátorok:* jelentéstételi időszak összevetése az azt megelőző időszak számadataival és tényadataival.

## **Jogszabályoknak való megfelelés**

A Társaság a napi tevékenységét, munkafolyamatait, vállalásait és szerződéses köteleit a jogszabályoknak és a társadalmi, környezeti elvárásoknak megfelelően teljesíti és végzi, a nemzetközi és nemzeti trendek figyelemmel kísérése és szabályozás követése a Fenntarthatósági Felelős feladata.



A fenntarthatósági szempontok kialakításakor, illetve aktualizálásakor figyelembe veendő főbb jogszabályok és normarendszerek:

1. Európai Parlament és Tanács környezetvédelemmel kapcsolatos irányelvei
2. 2016. évi L. törvény az ENSZ Éghajlatváltozási Keretegyezményben Részes Feleknek 21. Konferenciáján elfogadott Párizsi Megállapodás kihirdetéséről
3. 1995. évi LIII. törvény a környezet védelmének általános szabályairól
4. 18/2013. (III. 28.) OGY határozat a Nemzeti Fenntartható Fejlődési Keretstratégia elfogadásáról
5. Magyarország Nemzeti Energia és Klímaterve
6. Magyarország Megújuló Energia Hasznosítási Cselekvési Terve
7. Magyarország Nemzeti Energiahatékonysági Cselekvési Terve

## Záró rendelkezések

A Társaság ügyvezető igazgatója jelen Stratégiát valamennyi munkavállalójával megismerteti és a Fenntarthatósági Megbízott által gondoskodik a Stratégiában előírtak betartásáról, az abban kitűzött célok érvényre juttatásáról, a fenntarthatósági szempontrendszerek tényleges megvalósulásáról.